

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

УСПЕХ НЕФТЯНИКОВ САМОТЛОР

Новую победу одержала бригада буровиков Героя Социалистического Труда Г. М. Левина, осваивающая нефтяной Самотлор. Вчера этот прославленный коллектив первым из проходчиков Западной Сибири рапортовал о досрочном выполнении годового задания. За шесть месяцев пройдено 49 тысяч метров горных пород, построено свыше десяти глубоких скважин.

ПЯТИЛЕТКА ШОФЕРОВ

Вернувшись из очередного рейса, шофер Дрегельского лесопромышленного комбината «Новгородлес» Герой Социалистического Труда Г. К. Орлов доложил: «Есть пятилетний план!». Инициатор соревнования за досрочное выполнение задания по вывозке древесины Г. К. Орлов и его напарник Б. В. Лямин брали обязательство за три с половиной года доставить на нижние склады 36 тысяч кубометров леса — свою пятилетнюю норму.

УДОСТОВЕРЯЮЩИЙ ЗНАК КАЧЕСТВА

На счету коллектива Шуйской строчечной фабрики десять изделий, отмеченных государственным знаком качества. Благодаря соревнованию, разворачивающемуся среди мастеров за выпуск отличной продукции, в последние годы изготовлено женской одежды, отнесенной к высшей категории качества, на 20 процентов больше, чем было предусмотрено планом.



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ с 19 февраля 1921 года | № 146 (16276) | Воскресенье, 23 июня 1974 года | Цена 2 коп.

ЦЕХ ЗДОРОВЬЯ

СМОТР
ЗАВОДСКИХ
ЗДРАВНИЦ

В начале 1972 года рабочие и служащие ленинградского объединения «Леноблкомхоз» получили хороший подарок. Вступил в строй санитарно-профилактический. Он располагает уютными двухэтажными кабинетами, грязеиспользовательскими, процедурными и массажными кабинетами, физиокабинетом. Те, кому это предприятие врачам, получают кислородные коктейли. Со дня вступления в строй наш цех здоровья обслужил уже 2,5 тысячи больных. Добрым словом помнят рабочие главного врача Л. Зинченко, медсестру Г. Львову и других работников здравницы за их сердечное отношение к больным и отдыхающим.

С. ОЛЕФЕРЕНКО,
слесарь мясокомбината имени С. М. Кирова.

СОВЕТСКИЕ профсоюзы располагают широко разветвленной сетью санаториев, пансионатов, домов отдыха. В этом году они примут для отдыха и лечения свыше восьми миллионов трудящихся и членов их семей. Важная роль среди оздоровительных учреждений профсоюзов принадлежит санаториям-профилакториям предприятий, строек, совхозов. Здесь можно пройти курс лечения, не дожидаясь очередного отпуска, поправить здоровье, не покидая родного поселка.

Если к этому добавить, что лечение в санатории-профилактории исключает дорожные траты и расходы, станет ясно, почему заводские здравницы приобретают все большее число сторонников и пользуются заслуженным авторитетом. Ныне в Советском Союзе насчитывается 1,916 санаториев-профилакториев, рассчитанных на 136 тысяч мест. В прошлом году они приняли для отдыха и лечения полтора миллиона трудящихся.

Только за последние два года построено 177 новых и расширено 130 действующих санаториев-профилакториев. Это позволило повысить их емкость более чем на 20 тысяч мест. Особенно интенсивно расширяется сеть здравниц в угольной, металлургической, нефтяной и химической отраслях промышленности. Причем сооружаются главным образом цехи здоровья на 200—300 человек. Все более широкое развитие получает строительство курортно-оздоровительных комплексов. Только что торжественно раскрыты двери профилактория, сооруженного в чудесном уголке Карпат в районе горных водопадов, для рабочих и служащих Коломыйского деревообрабатывающего завода.

Наряду с ростом сети профилакториев продолжается улучшение лечебной базы. Все в больших размерах применяется бальнео-грязелечение, различного вида электропроцедуры, водолечение, кислородная терапия, ингаляции, массаж. За последнее время возможности здравниц расширились благодаря внедрению амбулаторного лечения. Курсовочникам, помимо необходимых процедур, предоставляется диетическое питание. Сейчас курсовочников принимают 145 санаториев-профилакториев. Это дает возможность полнее использовать лечебные средства, дополнительно обслужить в нынешнем году 150 тысяч человек.

Конечно, далеко не все цехи здоровья добились образцового обслуживания больных, не полностью удовлетворяют возросшим запросам труженников. Наряду с санаториями-профилакториями, пользующимися доброй славой, есть и такие, что вызывают постоянные нарекания, порождают поток жалоб. Вот два характерных примера.

Заслуженной популярностью пользуется горняцкая здравница шахты «Кировская» (Донецк). Этот профилакторий ежегодно принимает 1,600 рабочих. Здесь успешно лечат респираторные, желудочно-кишечные заболевания, умело применяют бердянские грязи, сероводородные, кислородные, хвойные, скипидарные, йодо-бромные ванны. Хорошо поставлено питание. Немаловажное значение имеют и льготы, предоставляемые тем, кто получает путевку. За 24 дня лечения рабочий платит всего 15 рублей 30 копеек. Разницу между фактической ее стоимостью, составляющей 121 рубль, выплачивает администрация шахты и профком.

А вот горняцкая Атасуйского рудника в городе Каражале (Джезказганская область, Казахская ССР) не очень жалуют свою здравницу. В различные органы власти постоянно поступают письма, в которых выражается недовольство некуренной, однообразной пищей, плохим бытовым обслуживанием. На низком уровне находится и медицинская служба. Около дверей процедурных кабинетов постоянно очереди. Серьезные недостатки в работе горняцкой здравницы ничуть не трогают ни главного врача О. Онегмаша, ни руководителей профсоюзного комитета.

Все больший спрос на путевки в заводские здравницы ко многому обязывает их руководителей. Перед ними стоит задача — совершенствовать лечебную и культурно-массовую работу. Нередко, оценивая деятельность санаториев-профилакториев, делают ошибку на их особое положение. Поскольку здравницы расположены в городах и поселках, нет, мол, смысла особенно усердствовать, когда речь идет о культуртре. Кому скучно, могут отправиться на вечер в кино или клуб. Да и скучать вроде некогда. Все больные и отдыхающие работают, и у них остается не так-то много свободного времени после смены и лечебных процедур.

Эти рассуждения не очень убедительны. Человек всегда выкроит часок-другой для хорошей кинокартины, свежего журнала, интересной телепередачи. А разве не найдутся любители настольного тенниса или бильярда? Правильно поступают работники здравниц, которые стараются приохотить своих пациентов к физкультурной зарядке, играм на свежем воздухе, к песне и музыке.

Большую роль в жизни заводских здравниц призван сыграть объявленный Президиумом ВЦСПС Всесоюзный конкурс на лучшее обслуживание работников, предупреждение и снижение заболеваемости.

Смотр предполагает повышение культуры обслуживания больных и отдыхающих, упорядочение отбора рабочих и служащих, нуждающихся в оздоровлении. Эти задачи нельзя успешно решить, не опираясь на персонал медико-санитарных частей и поликлиник. С их помощью можно более детально изучить влияние тех или иных производственных факторов на здоровье рабочего, определить эффективность лечения. Перед участниками смотра стоит задача привлечения научно-исследовательских и медицинских институтов для разработки новых способов профилактики и организации лечения в санаториях-профилакториях.

Коллективы здравниц, добившиеся во время смотра наилучших показателей, будут награждены почетными грамотами ВЦСПС и денежными премиями. Итоги смотра за 1974 год намечено подвести в мае 1975 года, а за 1975 год — в мае 1976-го.

Нет сомнения, что смотр будет способствовать распространению опыта передовых коллективов, поможет подтянуть отстающих, повысит роль санаториев-профилакториев в оздоровлении трудящихся.

К ВИЗУ СОВЕТСКИХ ВОЕННЫХ КОРАБЛЕЙ В ФИНЛЯНДИЮ

В соответствии с достигнутой договоренностью отряд советских военных кораблей в составе эскадренного миноносца «Образцовый» и двух сторожевых кораблей под командованием вице-адмирала В. М. Леоненкова в период с 24 по 29 июня посетит с официальным дружественным визитом порт Турку.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

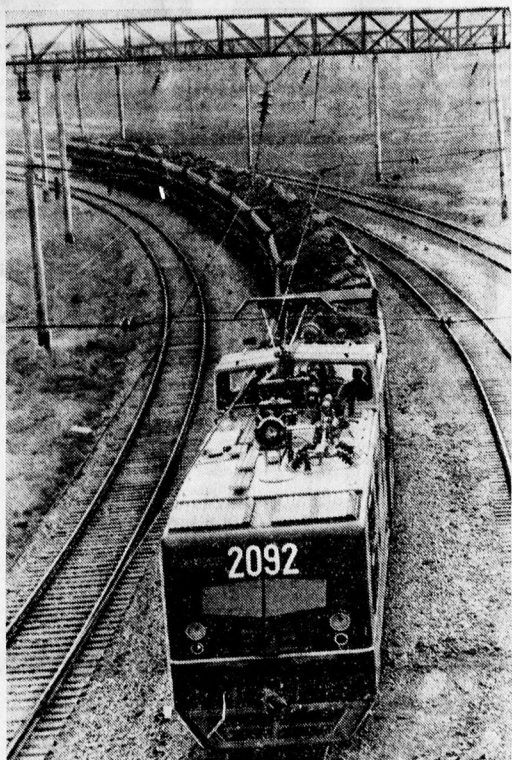


Курская магнитная аномалия — богатейшая в мире кладовая железных руд. На базе этого месторождения создается крупнейшая в нашей стране сырьевая база черной металлургии.

Уже сейчас ежегодная добыча ценного металлургического сырья на рудниках КМА доведена до 50 миллионов тонн. Темпы добычи руды неуклонно растут. В текущем году прирост составит 15 миллионов тонн. КМА — современное механизированное предприятие: в забоях работают роторная техника, земснаряды, самосвалы «Белазы», мощные экскаваторы, рудозвонки.

На снимках: лучший шофер Михайловского горнообогатительного комбината Виктор Глазков. С начала года он вывез из забоев сверх задания около 5 тысяч тонн руды; эшелон с рудой отправляется на Лобединскую обогатительную фабрику.

Фото О. СИЗОВА (ТАСС).



РЕПОРТАЖ С ПЕРЕДНЕГО КРАЯ

СВЕТ В СТЕПИ

НА СТАВРОПОЛЬСКОМ ГРЭС НАЧАЛСЯ МОНТАЖ ПАРОВОГО КОТЛА ПЕРВОГО ЭНЕРГООБЛАКА.

Станция, которая строится сейчас в открытой всем ветрам холмистой степи на берегу Новотроицкого водохранилища, будет самой крупной на Северном Кавказе. Общая мощность ее, рассказывает главный инженер ГРЭС А. Шкондин, составит 3 миллиона 600 тысяч киловатт. Строители и эксплуатационники звали социалистическое обязательство — пустить первый энергоблок в 300 тысяч киловатт к 22 декабря 1974 года. Всего же в главном корпусе первой очереди ГРЭС будет четыре таких блока. В дальнейшем намечается возвести еще одно здание, где разместятся три блока — три «восемистотки», по 800 тысяч киловатт каждая.

На сооружении Ставропольского ГРЭС осуществляется интересный эксперимент в строительстве. Коллектив специалистов Киевского отделения Всесоюзного института «Теплоэлектротранс» под руководством Н. Переладина разработал метод изготовления колонн здания станции из так называемых брусковых конструкций — «окаванного бетона» — бетонных стержней с внешним армированием. По сравнению с обычным железобетоном они значительно облегчают монтаж и существенно снижают трудозатраты.

Еще один прогрессивный способ, примененный на строительстве ГРЭС, — блоки ферм для сооруже-

ния кровли здания станции. Большая часть работ выполняется теперь на земле. А на высоте ведется лишь их сборка. Становятся ненужными тяжелые железобетонные плиты, которые применялись обычно для сооружения крыш. Значительно уменьшаются вес кровли, облегчается монтаж — полтора часа, и блок ферм установлен на место.

— Выгода от брусковых конструкций и от таких блоков, — Шкондин заглядывает в свои записки, — солидная: по сравнению со строительством подобных электростанций, например Запорожской, — на 39 процентов меньше расход сборного железобетона.

Здесь мне довелось встретиться с такими мастерами своего дела, как монтажники Юрий Черных. Именно ребята из его бригады закрепили красный флаг на первой, взмывшейся ввысь колонне ГРЭС. Удалось побывать в лучшей комсомольско-молодежной бригаде Владимира Почина. Увидеть, как работают ветераны стройки, те, кто трудится здесь с первого дня — Николай Осипович, Владимир Терев, Николай Затынченко.

Растет город энергетиков и энергостроителей на том берегу водохранилища. Под новый, 1973 год справили новоселье в первом доме, а теперь уже здания широко разбегались по косогору, сверкая по-

ночам сотнями окон. Первый учебный год закончился в новой школе на 1,320 мест. Готов принять своих маленьких хозяев новый детский комбинат на 280 мест. В недалеком будущем в Солнечнодольске — такое имя получил новый город — будет большой кинотеатр, спортивный комплекс с лед-клубом и гребной лодочной станцией, профтехучилище, библиотека. Дом пионеров, станция юных техников, клуб, музыкальная школа... Все это в схеме можно видеть на плане «где мы будем жить», встречающемся новобранцев Всесоюзной ударной комсомольской стройки у отдела кадров.

...Уже уехали будущие эксплуатационники на родинные станции — Коннаковскую, Лукомскую, Трипольскую. Костромскую — на учебу, набираться знаний для работы на будущем блоке. В степи перед стройплощадкой поднялись первые серебристые опоры линии электропередачи.

Когда мы уезжали из Солнечнодольска, эти манты будто бежали вслед за «Волгой», поблескивая в лучах восходящего солнца. Потом они скрылись из глаз. Но полные всех возмущениях над горизонтом огромная двухсототридцатиметровая дымова труба станции, ставшая самым приметным и далеко выходящим ориентиром в этом исконно хлеборобском крае...

А. ИСАЕВ,
[Корр. «Труда»].

СОЛНЕЧНОДОЛЬСК
Ставропольского края.

НА ПОЛЯХ СТРАНЫ

● **ДУШАНБЕ.** На плантациях Южного Таджикистана началось массовое плодосозревание хлопчатника. Хорошо развиваются растения в колхозах и совхозах Шаартузского, Колхозобабского, Вахского районов. Механизаторы проводят третью, последнюю подкормку пестицидами. Минеральные удобрения вносят на поля в соответствии с картографическими агропочвенного обследования. Подкормку решено завершить до пятого июля — в лучшие агротехнические сроки.

● **БРЕСТ.** Косыбу луговых трав в Белорусском Полесье начали 480 механизированных бригад и звеньев. Они заготавливают корма по прогрессивной технологии. После уборки косилками-измельчителями траву сушат в барабанных агрегатах, обогащают различными добавками и гранулируют. Например, механизаторы колхоза «Новое Полесье» Лунинецкого района ежегодно производят до десяти тонн ценного корма.

● **СИМФЕРОПОЛЬ.** Хлебо-робы Крымской области начинают жатву. Первыми вывели машины на поля озимого ячменя механизаторы Красногвардейского и Санского районов. Взяв курс на раздельную уборку зерновых. В колхозах имени Кирова, имени Чапаева, «Дружба народов», совхоза «Привольный» Красногвардейского района в валки уложен ячмень на сотнях гектарах. В отдельных хозяйствах начелся подбор и обмолот хлебов.

ПРИЕМ Л. И. БРЕЖНЕВЫМ ПОСЛА ФРГ

22 июня Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев принял посла ФРГ в СССР У. Заму. Посол передал тов. Л. И. Брежневу послание федерального канцлера ФРГ

Г. Шмидта. В состоявшейся в связи с этим беседой были затронуты вопросы дальнейшего развития отношений между СССР и ФРГ.

ПРОЕЗДОМ В МОСКВЕ

22 июня из Софии в Москву прибыла делегация МНР во главе с членом Политбюро ЦК МНРП, Председателем Совета Министров МНР Ж. Батмунх, которая принимала участие в очередной, XXVIII сессии СЭВ.

ПУТЬ Демократии

ПО ПУТИ ДЕМОКРАТИИ И МИРА

ЛИССАБОН, 22 июня. (ТАСС). Здесь состоялся пленум ЦК Португальской коммунистической партии, который рассмотрел политическую обстановку в стране. ЦК ПКП одобрил документ о политическом положении в стране «По пути демократии и мира», который опубликован в газете «Аванте».

В документе отмечается, что за короткий срок после свержения фашистского режима Национальный совет спасения и временное правительство приняли целый ряд мер в области внутренней политики, которые отвечают интересам португальского народа и радикальным образом изме-

нили политическое положение в стране.

Установлены, говорится далее, дипломатические отношения с СССР и другими социалистическими странами, открыт путь к развитию дружбы и сотрудничества с этими государствами в политической, экономической, научно-технической и культурной областях.

Характеризуя задачи, стоящие сейчас перед страной, компартия указывает на необходимость добиться дальнейшего развития процесса оздоровления кадров и ликвидации всех фашистских учреждений, особенно на местах.

В ИНТЕРЕСАХ ТРУДЯЩИХСЯ

В ходе происходящей дискуссии на сессии Генеральной конференции Международной организации труда, состоявшейся на утреннем заседании, выступил представитель трудящихся Белоруссии, секретарь Белорусского республиканского совета профсоюзов А. П. Обухович. От имени делегатов профсоюзов, профсоюзных и директоров предприятий ряда социалистических стран, в том числе Советского Союза, он огласил меморандум, касающийся вопросов демократизации структуры и методов работы МОТ.

Выступивший на сессии представитель правительства СССР, заместитель председателя Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы И. В. Горюхины приветствовал впервые присутствующих на нынешней сессии представителей нового члена организации — Германской Демократической Республики.

Поворот к разрядке и улучшению международного климата, сказал оратор, повышает ответственность МОТ за ее вклад в дело укрепления мира и безопасности и ставит перед ней задачу эффективно работать во имя ее уставных целей.

Мы с удовлетворением отмечаем, что 59-я сессия Генеральной конференции МОТ осудила политику дискриминации, расизма и нарушения профсоюзных свобод, проводимую израильскими властями на оккупированных территориях арабских стран, а комитет по резолюциям принял резолюцию о нарушении прав человека и профсоюзных свобод в Чили. Мы надеемся, что конференция утвердит резолюцию, осуждающую чилийскую хунту и МОТ примет действенные меры для защиты прав чилийских трудящихся.

Обсуждение доклада генерального директора МБТ о проблемах и перспективах деятельности МОТ показало насыщенность поднятых в нем вопросов. Однако некоторые части доклада вызывают чувство неудовлетворенности. Анализ деятельности МОТ не связан с проблемами в мире, серьезными политическими, экономическими и социальными изменениями. Доклад не отражает практики решения сложных социально-экономических проблем в странах с различными социально-экономическими системами и, в частности, в СССР.

Оратор напомнил, что XXIV съезд КПСС провозгласил главной целью экономической политики СССР обеспечение неуклонного роста народного благосостояния на основе повышения эффективности общественного производства и роста производительности труда.

Приведя конкретные факты о росте благосостояния, улучшения условий жизни и труда советских людей, оратор подчеркнул, что во всем этом и провозглашается социалистический гуманизм, глубокое внимание к человеку труда. Социалистический гуманизм — это гарантированное право всех граждан на труд, оплату по его результатам, право на отдых, бесплатное образование, медицинское обслуживание и социальное обеспечение. Это постоянный и устойчивый рост благосостояния и культуры, который возможен только для всестороннего развития личности. Именно на этой основе в СССР осуществляется подлинная свобода личности, свобода от эксплуатации, от голода и нищеты, свобода от дискриминации.

И только недоброжелатели и сторонники «холодной войны» стремятся искажать истину и оклеветать Советскую страну. Они инспирировали нападки и клевету на Советский Союз на пленарном заседании и в комитете по применению конвенций и рекомендаций. Политические замыслы организаторов этой главной лжи очевидны. Мы категорически отклоняем эти прокисшие, которые наносят непоправимый ущерб авторитету МОТ.

Правительственная делегация Советского Союза, сказал оратор, далее, надеется, что высшие представители власти, профсоюзные и директоров предприятий ряда социалистических стран и в том числе СССР предложат о демократизации структуры и методов работы МОТ будут с пониманием встречены и поддержаны всеми, кто заинтересован в нормализации положения МОТ, в обеспечении всем странам и всем сторонам равных условий для работы и ней. И только реализация этих условий может сделать МОТ эффективной международной организацией.

Э. АЛЕКСЕЕВ,
[Спец. корр. «Труда»].

ЖЕНЕВА, 22 июня.

РЕШИТЕЛЬНОЕ ОСУЖДЕНИЕ

ПАРИЖ, 22 июня. (ТАСС). Крупнейшее профсоюзное объединение Франции — Всеобщая конфедерация труда резко осудила бомбардировки израильской авиацией лагерей палестинских беженцев в Южном Ливане. Она окarakterизовала их как «новую агрессию, жертвами

которой становятся женщины и дети». В распространенном здесь заявлении ВКТ выражена полная солидарность с прогрессивными силами арабских стран и в первую очередь с трудящимися и всем арабским народом Палестины, ведущим антиимпериалистическую борьбу.

АГРЕССИВНЫЕ АКЦИИ ТЕЛЬ-АВИВА

БЕИРУТ, 22 июня. (ТАСС). Израильская военщина продолжает убивать 32 мирных жителя и ранено около 150 человек, израильская артиллерия в пят-

ницу в течение нескольких часов подвергла интенсивному обстрелу район Хар-Шаба. Нацхара и Альна

ИНТЕРВЬЮ ПРЕЗИДЕНТА ЕГИПТА

НЬЮ-ЙОРК, 22 июня. (ТАСС). Президент Египта А. Садат дал интервью американской радиотелевизионной компании «Си-би-эс». А. Садат высказался за проведение более интенсивных двусторонних переговоров перед возобновлением работы Женевской конференции по Ближнему Востоку, в частности консультации между Египтом и Советским Союзом, Египтом и США и между арабскими странами, включая палестинцев. Он подчеркнул, что палестинцам должно быть предоставлено право голоса на этой конференции.

После октябрьской войны 1973 года, продолжал президент Садат, в мире сложилась новая обстановка. Какая у нас есть альтернатива, кроме улучшения отношений между Египтом и США? Между нами нет никаких проблем, кроме Израиля, который стремится монополизировать США с политической, экономической и военной точек зрения.

На вопрос, не противоречит ли новое американско-египетское отношение традиционным связям США с Израилем, А. Садат заявил: «Я никогда не рассчитывал, что США будут на нашей стороне. Президент Никсон дал Израилю столько, как никто другой прежде. Египетский народ знает это. Мы, однако, понимаем, что американские гарантии Израилю — это не то же самое, что поддержка Вашингтоном продолжающейся оккупации захваченных территорий. Мы не против первого, но мы против результатов агрессии».

Президент Садат отверг возможность компромисса с Израилем в отношении границ, существовавших до войны 1967 года: «Я не допускаю никаких компромиссов, ибо это означало бы потопить землю, а я не собираюсь отдавать ни пяди».

А. Садат утвердительно ответил на вопрос, признал ли Египет право Израиля на существование.

НА РАЗНЫХ МЕРИДИАНАХ

● **РАЗОРВАТЬ ДИПЛОМАТИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ** с фашистской хунтой в Сантьяго и прекратить торговлю с Чили потребовало от английского правительства объединенный профсоюз работников машиностроительной индустрии.

● **ДВА ЮНКОМРАНСКИХ БИЗНЕСМЕНА** прекратили перед судом в городе Шарлотт (штат Северная Каролина) по обвинению в контрабандном ввозе в США крупной партии наркотиков. При аресте полиция обнаружила и изъала у них около 900 кг марихуаны.

ПОРЯДОК — ЛИЦО ГОРОДА

Трудящиеся Калининграда и Калининградской области накопили большой опыт в борьбе против хулиганства, пьянства, преступности, нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

В массовом движении за образцовый порядок, высокую культуру поведения и сознательную дисциплину активно участвуют правоохранительные органы, партийные, профсоюзные и комсомольские организации, органы местной власти, администрация, тысячи добровольных помощников милиции.

Об опыте их работы мы рассказываем ниже.

ПОИСКИ НОВЫХ ПУТЕЙ

В. СОБОЛЕВ,

генерал-майор милиции, начальник Калининградского УВД

Начиная с главного. Партия ставит перед советской милицией и другими административными органами высокие и ответственные задачи укрепления законности в нашей стране, усиления борьбы с преступлениями прошлого и в сознании и поступках людей. Эти указания партии легли в основу поиска наиболее эффективных путей борьбы с преступностью и предупреждения правонарушений, который ведут под руководством и при самой активной поддержке областной парторганизации правоохранительные органы и общественность.

С чего мы начинали? Во-первых, с самого тщательного анализа положения. Анализ показал, что примерно две трети всех правонарушений приходится на время после пяти часов вечера, когда основная масса работников милиции уже заканчивает службу и распускается по домам. Снизилось в городе количество охраны, члены заводских дружин приходили согласно графику еженеделно в отделения милиции и отправлялись патрулировать улицы и площади. Но это патрулирование, как показал анализ, было чаще всего чисто формальным. Дружинные предприятия и учреждения не были закреплены за постоянными микрорайонами, дружинники не могли (да и задача такая перед ними не ставилась) правонарушений предупреждать. Кстати, какого-либо серьезного учета работы дружин и дружинников, контроля за ней тоже не существовало.

Этот анализ помог нам яснее представить себе положение, возможности и резервы и наметить план действий. Во-первых, подсчитав наличные ресурсы, мы ввели двухсменную работу для большинства сотрудников органов охраны общественного порядка. Были укомплектованы дежурные подразделения. Они получили необходимые технические средства и средства сигнализации и связи, транспорт. График и маршруты движения патрульных машин и мотоциклов были составлены так, чтобы через кратчайшие промежутки времени они появлялись в наиболее людных и «угрожаемых» местах...

Пройдите по вечернему Калининграду. Люди толпятся у входов в кинотеатры, театры, музыкальные залы, пригородные электрички собирают в себя потоки спешащих к семьям рабочих, кибиток с «Юрия Домгорука», только что возвращающиеся из многомесячного плавания, выходящие резким — до черноты — загаром в толпе на тротуарах. Пусть маршрут вашей прогулки будет случайным, непредусмотренным заранее, и все же за час вы насчитаете 14—15 патрульных машин и мотоциклов. Вы их увидите. Увидят их, очевидно, и те, кто готов затеять драку, распить бутылку в подворотне, пристыть к женщине. Поэтому не затевают, не распивают, не пристыгают...

Эта перестройка была подкреплена встречной инициативой снизу. В Московском, Центральном, Гурьевском районах возникли новые организационные формы борьбы с правонарушениями — опорные пункты милиции и общественности в микрорайонах и общественные советы по профилактике правонарушений при них.

По решению партийных комитетов за каждым микрорайоном были закреплены партийные организации предприятий, строек, учреждений, учебных заведений, одна из которых определялась в качестве головной, а один из руководителей

головной организации утверждался председателем совета общественности микрорайона. Его заместителем назначался участковый уполномоченный милиции, а в состав совета входили известные и уважаемые в микрорайоне люди. Совет стал составлять планы профилактической работы в микрорайоне. По этому плану действуют закрепленные за микрорайоном добровольные народные дружинники.

Больше того, совет велел в своем микрорайоне учет всех семей, где часты скандалы, лиц, замеченных в хулиганстве, мелких хищениях, алкоголизме, вовлекающих в пьянство подростков, тунеядцев, трудно-воспитуемых мальчишек и девочек. К этим людям по конкретным адресам идут с проверкой дружинники, их время от времени приглашают поговорить о жизни на заседании совета, некоторым совет выделяет из своего актива шефов.

Продолжим вечернюю прогулку по городу и зайдём на опорный пункт общественности и милиции в микрорайоне Северного вокзала. Возможно, в этот вечер там дежурит член совета общественности, начальник штаба дружины Калининградского областного механического завода Митрофан Михайлович Антипов и комиссар дружины Калининградского технологического института студентка Жанна Мазаник. Их дружинники несут патрульную службу. Михаил Митрофанович покажет вам карту района с маршрутами дружинников и не без гордости скажет: «За время работы опорного пункта число нарушений общественного порядка и преступлений в нашем микрорайоне сократилось вдвое. А в мае этого года преступлений не было вообще».

Да, создание опорных пунктов и советов общественности помогло нам практически покончить с нарушениями общественного порядка на улицах. Изменился характер и повысилась эффективность деятельности добровольных народных дружин. Главным в них стало предупреждение правонарушений и окрепла связь органов милиции с населением. Местные Советы выделяли опорным пунктам хорошие помещения. Предприятия, колхозы, совхозы помогли их оборудовать.

Советы в микрорайонах тесно связаны с родившимися одновременно с ними на предприятиях и стройках общественными советами по профилактике нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Каждое нарушение порядка по месту жительства становится известным на производстве. Каждое нарушение становится предметом обсуждения.

Что сказать в заключение? Областной комитет партии тщательно изучил и обобщил опыт работы первых опорных пунктов общественности и милиции и советов по профилактике правонарушений на предприятиях и по месту жительства, одобрил это начинание и обязал партийные органы взять его под свое руководство и контроль. Бюро обкома партии утвердило примерное положение о советах общественности. Серьезный вклад вносят в эту работу и профсоюзные организации, областной совет профсоюзов.

Большое внимание и помощь оказало нам в развитии новых форм участия общественности в профилактике правонарушений Министерство внутренних дел СССР. Все это плюс горячий патриотизм калининградцев, решивших изгнать преступность из своих городов и сел, — залог новых успехов.



Ежедневно в шесть вечера на опорных пунктах милиции и общественности в микрорайонах Калининграда собираются дружинники, члены комсомольских оперативных отрядов, внештатные сотрудники детских комитетов — сотни общественных помощников милиции. Собираются добровольно: не по обязанности — по велению души. Потому что понимают важность и нужность своей работы. Потому что любят свой город, строят и украшают его, живут в нем и хотят, чтобы жизнь здесь была безопасной, удобной, приятной.

Дежурный член совета общественности зачитывает ставший традиционным приказ: «Заступить на охрану общественного порядка в отделе Трудового Красного Знамени города Калининграда! Быть бдительными, строго соблюдать социалистическую законность, вежливо и внимательно относиться к гражданам!»

И дружинники выходят на улицы города.

На снимке: члены добровольной народной дружины на Калининградском вокзале.

ГЛАВНОЕ — ПОМОЧЬ

В. АНДРЕЕВА,
председатель закома профсоюза
производственного управления
«Водоканал»

ними. Говорить с ними. Пробуждать в них чувство собственного человеческого достоинства, гордость.

Коллектив у нас неидеальный. «Водоканал» — это канализация и водопровод. Работа тяжелая, грязная и не весьма высоко оплачиваемая. Вот и идут к нам те, кого на этом предприятии и в профессии не подпустили. Нарушители дисциплины, прогульщики. Берем всех. И потому, что люди нужны. И потому, что где-то ведь человеку работать надо. Берем и стараемся воспитать. Через совет.

Как мы работаем с ними? Иногда всем советом приезжаем в бригаду или на участок, где были нарушения. Собираем после работы коллектив и начинаем разговор с нарушителями. Иногда на такие собрания приглашаем членов их семей. Иногда, наоборот, совет собирается в помещении закомы.

Об этом и шла у нас речь на профсоюзной конференции в июле 1972 года. Тогда же мы совет по предупреждению нарушений одним из первых в городе и создали. Не для того, чтобы наказывать нарушителей. Чтобы наметить их на виду. Следить за ними.

Об этом и шла у нас речь на профсоюзной конференции в июле 1972 года. Тогда же мы совет по предупреждению нарушений одним из первых в городе и создали. Не для того, чтобы наказывать нарушителей. Чтобы наметить их на виду. Следить за ними.

Об этом и шла у нас речь на профсоюзной конференции в июле 1972 года. Тогда же мы совет по предупреждению нарушений одним из первых в городе и создали. Не для того, чтобы наказывать нарушителей. Чтобы наметить их на виду. Следить за ними.

Об этом и шла у нас речь на профсоюзной конференции в июле 1972 года. Тогда же мы совет по предупреждению нарушений одним из первых в городе и создали. Не для того, чтобы наказывать нарушителей. Чтобы наметить их на виду. Следить за ними.

Об этом и шла у нас речь на профсоюзной конференции в июле 1972 года. Тогда же мы совет по предупреждению нарушений одним из первых в городе и создали. Не для того, чтобы наказывать нарушителей. Чтобы наметить их на виду. Следить за ними.

Об этом и шла у нас речь на профсоюзной конференции в июле 1972 года. Тогда же мы совет по предупреждению нарушений одним из первых в городе и создали. Не для того, чтобы наказывать нарушителей. Чтобы наметить их на виду. Следить за ними.

Об этом и шла у нас речь на профсоюзной конференции в июле 1972 года. Тогда же мы совет по предупреждению нарушений одним из первых в городе и создали. Не для того, чтобы наказывать нарушителей. Чтобы наметить их на виду. Следить за ними.

Об этом и шла у нас речь на профсоюзной конференции в июле 1972 года. Тогда же мы совет по предупреждению нарушений одним из первых в городе и создали. Не для того, чтобы наказывать нарушителей. Чтобы наметить их на виду. Следить за ними.

Об этом и шла у нас речь на профсоюзной конференции в июле 1972 года. Тогда же мы совет по предупреждению нарушений одним из первых в городе и создали. Не для того, чтобы наказывать нарушителей. Чтобы наметить их на виду. Следить за ними.

Об этом и шла у нас речь на профсоюзной конференции в июле 1972 года. Тогда же мы совет по предупреждению нарушений одним из первых в городе и создали. Не для того, чтобы наказывать нарушителей. Чтобы наметить их на виду. Следить за ними.

щения закомы, ведем разговор с человеком за закрытыми дверями. Иногда таких разговоров хватает, а иногда закрываем за воспитуемым шефа-наставника и отчитываемся потом приглашаем обих.

Приведу пример, чтобы было понятнее. Есть у нас такой рабочий — Антон Л. Нам сообщили с места жительства, что у него в семье ссоры, и могут эти ссоры закончиться бедой. Такое дело мы, конечно, на публику не выносили. Обсуждали на заседании совета при закрытых дверях. Только жену пригласили. Помогли им разобраться в своих отношениях, ликвидировать конфликт. Теперь Антону Л. самому кажется смешными и мелкими недоразумения, возникшие прежде в семье.

Постоянно: постоянные подопечные у нашего совета 67. И к каждому нужен свой подход, свои особые меры, чтобы не позволить мелким единичным нарушениям стать системой и чтобы вытащить человека из людей, если он потерял над собой контроль.

Кривая нарушений трудовой дисциплины на заводе. В 1972 году число прогулов сократилось до 312 человек-дней, в 1973-м — до 113, а за четыре месяца этого года мы потеряли лишь 32 человеко-дня. Почти в три раза уменьшилось и число отпусков за свой счет. Теперь эти отпуски получают лишь те, кто в них действительно нуждается.

Одновременно сократилось количество мелких хищений. В 1972 году их было 60, а за четыре месяца этого года — лишь три. И в два с лишним раза меньше стало приходить на предприятие сигналов о преступлениях, в которых наши работники выступали бы в качестве нарушителей общественного порядка.

Если человек исправился, мы снимаем его с учета. А что значит исправился? Перестал пить, хулиганить, терроризировать домашних и соседей. Вот, скажем, у нас такой Дмитрий Дмитриевич В. Хороший специалист, моряк, но дома в семье, десерт и дебошир. Его предупреждали раз, другой, объясняли его поведение на заседании совета, поручили дружинникам регулярно навещать его дом. И вот уже три месяца дружинники сообщают, что В. ведет себя культурно, не хулиганит, не портит жизнь окружающим.

Сами ли мы выдумали такую систему учета? Нет. Она примерно одинакова во всех общественных советах — и по месту жительства, и на предприятиях. Да такая система и должна быть единой. Ведь мы, к примеру, обо всех нарушениях сообщаем предприятиям, где работают нарушители, советам микрорайонов, где они живут. И сами в свою очередь получаем сообщения с предприятий и из других микрорайонов о нарушениях, совершенных жителями нашего района.

Мы стремимся разнообразить формы соревнования, совершенствуем его условия. Стараемся, чтобы оно побуждало каждого рабочего, каждую бригаду улучшать производительность, успешно решать сложные задачи, стоящие перед коллективом.

К примеру, строительные организации области нужно за годы текущей пятилетки освоить более девяти миллиардов рублей капитальных вложений. Как лучше организовать соревнование строителей, чтобы оно помогло им справиться с этим объемом работ? Необходимо было найти такой критерий оценки работы строителей, который стимулировал бы их досрочно и высококачественно выполнять производственные задания, побуждал бы мастеров и прорабов больше заботиться об улучшении организации труда. Таким критерием стал натуральный показатель — квадратные метры для бригад маляров и штукатуров, кубические метры кладки — для камешников. Мы отказались от оценки ра-

ботают свыше 18.000 активистов.

В минувшем году в области на 17 процентов, а в Калининграде на 23 процента уменьшилось число жалоб, поступивших от граждан в органы милиции.

СОРЕВНУЮТСЯ БРИГАДЫ РАБОЧИХ

НЕСКОЛЬКО лет назад забрезжил «Уралмаш»

К. Я. Маслий с помощью мастера и начальника участка составил комплексный план повышения производительности труда на своем рабочем месте. Были намечены конкретные технические и организационные мероприятия, обеспечивающие выполнение намеченных им рубежей роста производительности труда. Областной совет профсоюзов поддержал инициативу передового рабочего, распространил это ценное начинание. Со временем увеличилось количество последователей тов. Маслия. Комплексные планы разрабатывали с учетом достижений науки и техники, научной организации труда, обосновывали экономически. Теперь они перешли в расчетные производственные задания на девятую пятилетку, которые дают возможность каждому рабочему конкретно определить его реальный вклад в дела коллектива, запрограммировать затраты на повышение производительности на каждом предприятии на месяц, год, пятилетку.

Сейчас в области около 50 тысяч рабочих — специалистов имеют расчетные задания и успешно справляются с ними. Беря за основу эти расчетные задания, многие производственные резервы принимают напряженные обязательства.

Профсоюзные комитеты, общественные организации области заботятся о том, чтобы участники соревнования были своевременно информированы о перспективах и задачах коллектива на предстоящий период, чтобы бригады и каждый рабочий знали, с помощью каких технических, технологических и организационных мероприятий будут добиваться они выполнения государственного плана, привлекая к разработке обязательств самый широкий круг производственников и профсоюзных активистов.

На наш взгляд, заслуживает внимания опыт Уральского вагоностроительного завода, где практикуется защита проектов цеховых социалистических обязательств на общезаводской комиссии, в которую входят представители партийной, профсоюзной организации, хозяйственные руководители и главные специалисты заводов. Члены этой комиссии рассматривают, насколько напряжены и обоснованы проекты обязательств, анализируют, смогут ли намеченные организационно-технические мероприятия обеспечить их выполнение. Случается, что комиссия возвращает проект обязательств на доработку. Так, например, она поступила с обязательствами цехов крупного стального литья, штампов и приспособлений, потому что показатели были ниже достигнутого уровня. Только записанный перед комиссией проект обязательств принимается как программа действий. Думается, что такая форма перспективна не только для цеховых коллективов, но и для бригад.

Такой подход к организации соревнования значительно способствует его массовости и результативности, позволяет вложить в действие неиспользованные резервы, воспитывает в людях чувство коллективизма и взаимопомощи, повышает эффективность общественно-государственного соревнования бригад за счет освоения рабочими смежных профессий, снижения простоев, умелого использования оборудования, повышения производительности труда на 8—12 процентов.

Передовые бригады рабочих «Уралмаша», руководимые А. И. Мамаевым, А. В. Койновым и В. А. Петуховым, сейчас опережают по срокам расчетные производственные задания на пятилетку. Так, бригада котельщиков А. И. Мамаева работает с опережением расчетного задания с начала пятилетки более чем на месяц, а всего на «Уралмаше» так трудятся более 1 500 производственников. Этим успехам в немалой степени способствует творческое сотрудничество рабочих и инженерно-технических работников.

Мы стремимся разнообразить формы соревнования, совершенствуем его условия. Стараемся, чтобы оно побуждало каждого рабочего, каждую бригаду улучшать производительность, успешно решать сложные задачи, стоящие перед коллективом. К примеру, строительные организации области нужно за годы текущей пятилетки освоить более девяти миллиардов рублей капитальных вложений. Как лучше организовать соревнование строителей, чтобы оно помогло им справиться с этим объемом работ? Необходимо было найти такой критерий оценки работы строителей, который стимулировал бы их досрочно и высококачественно выполнять производственные задания, побуждал бы мастеров и прорабов больше заботиться об улучшении организации труда. Таким критерием стал натуральный показатель — квадратные метры для бригад маляров и штукатуров, кубические метры кладки — для камешников. Мы отказались от оценки ра-

боты строителей только по выполнению норм выработки в процентах.

Обком профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов разработал условия соревнования применительно к натуральным показателям, наладил систему учета выработки, определил меры поощрения победителей. Сейчас более двух тысяч строительных бригад в области работает по методу оценки натуральных показателей. Почти все они измеряют обязательство по производительности труда.

Особенно перспективно, на наш взгляд, соревнование сквозных бригад, работающих по одному наряду. При этом методе станочникам не нужно каждую смену переналаживать станки, снимать с них незаконченные детали. Простой оборудования резко сокращается. Так работают большие станочные заводы области. На «Уралмаше», к примеру, уже 2 500 рабочих объединены в 376 сквозных бригад, на заводе «Уралэлектротяжмаш» таких бригад 89, на «Уралхиммаше» — 72. И все они, как правило, постоянно переплывают свои социалистические обязательства. Так, сквозная бригада забурезчиков «Уралмаша», руководимая Героем Социалистического Труда, членом ЦК КПС С. И. Храмцовым, решила выполнить пятилетнее задание за четыре года и, вызвав на соревнование бригаду А. С. Кошечкина, обязалась за счет начисленной организации труда сократить потери рабочего времени на 50 процентов. Своё слово этот коллектив сдержал, потери рабочего времени в бригаде уменьшились на 55 процентов. За счет четкой организации труда, использования внутренних резервов этот коллектив сумел снизить трудоемкость операций на шесть процентов. Бригада перешла на многостаночное обслуживание, взяла дополнительно один станок, что помогло повысить производительность труда на 25 процентов и высвободило для работ на других участках шесть станочников.

В мае прошлого года бригада выполнила задание пятилетки и в то же время работает в счет 1974 года. Всю продукцию этот коллектив сдает с первого предъявления. За успехи в соревновании все члены бригады А. И. Храмцова награждены орденами и медалями. Областной совет профсоюзов обобщил опыт бригады А. И. Храмцова, помог распространить его на других предприятий. Сейчас более 10 тысяч рабочих-специалистов области — последователи этого коллектива.

В организации соревнования бригад у нас имеется еще немало недостатков. К ним в первую очередь относится отсутствие на отдельных предприятиях комплексных планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте.

Широкому распространению опыта составления таких производственных планов не редко мешает недостаток в планировании и организации производства. Например, в течение прошлого года лихорадило многие предприятия легкой промышленности из-за неритмичного снабжения материалами, отсутствия страхового запаса и поставок сырья низкого сорта. В частности, Нижне-Тагильская трикотажная фабрика не получала шестилетней премии за выполнение плана.

В организации соревнования бригад у нас имеется еще немало недостатков. К ним в первую очередь относится отсутствие на отдельных предприятиях комплексных планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте.

Широкому распространению опыта составления таких производственных планов не редко мешает недостаток в планировании и организации производства. Например, в течение прошлого года лихорадило многие предприятия легкой промышленности из-за неритмичного снабжения материалами, отсутствия страхового запаса и поставок сырья низкого сорта. В частности, Нижне-Тагильская трикотажная фабрика не получала шестилетней премии за выполнение плана.

В организации соревнования бригад у нас имеется еще немало недостатков. К ним в первую очередь относится отсутствие на отдельных предприятиях комплексных планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте.

Широкому распространению опыта составления таких производственных планов не редко мешает недостаток в планировании и организации производства. Например, в течение прошлого года лихорадило многие предприятия легкой промышленности из-за неритмичного снабжения материалами, отсутствия страхового запаса и поставок сырья низкого сорта. В частности, Нижне-Тагильская трикотажная фабрика не получала шестилетней премии за выполнение плана.

В организации соревнования бригад у нас имеется еще немало недостатков. К ним в первую очередь относится отсутствие на отдельных предприятиях комплексных планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте.

Широкому распространению опыта составления таких производственных планов не редко мешает недостаток в планировании и организации производства. Например, в течение прошлого года лихорадило многие предприятия легкой промышленности из-за неритмичного снабжения материалами, отсутствия страхового запаса и поставок сырья низкого сорта. В частности, Нижне-Тагильская трикотажная фабрика не получала шестилетней премии за выполнение плана.

В организации соревнования бригад у нас имеется еще немало недостатков. К ним в первую очередь относится отсутствие на отдельных предприятиях комплексных планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте.

Широкому распространению опыта составления таких производственных планов не редко мешает недостаток в планировании и организации производства. Например, в течение прошлого года лихорадило многие предприятия легкой промышленности из-за неритмичного снабжения материалами, отсутствия страхового запаса и поставок сырья низкого сорта. В частности, Нижне-Тагильская трикотажная фабрика не получала шестилетней премии за выполнение плана.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

За истекший год в 981 населенном пункте Калининградской области из 1 526 не было совершено ни одного серьезного правонарушения.

Этого удалось добиться благодаря активной работе 284 общественных со-

ветов по профилактике правонарушений на предприятиях, стройках и транспорте; 169 — в колхозах и совхозах; 96 — в микрорайонах.

Более 4.800 активных общественников работают в этих советах. Им помо-

гают 908 добровольных народных дружин, объединяющих 25.044 дружинника; 153 специализированные дружины по борьбе с хищениями; 286 дружин ГАИ.

На опорных пунктах общественности и милиции

работают свыше 18.000 активистов.

(Окончание. Начало на 3-й стр.)

репрессии, направленные против военно-политических кадров, официально ограничившись провозглашением в китайской печати лозунга борьбы против «мошеников типа Лю Шао-ци». И после двух лет массовой чистки и репрессий против кадров в коммунистическом Китае все еще подчеркивалось: «Съезд указал: в настоящий момент мы должны по-прежнему на первом месте ставить критику Линь Бяо и упорядочение стиля», а в политическом докладе подчеркивается, что «еще будут появляться новые Линь Бяо», еще неоднократно будут происходить события, подобные «делу Линь Бяо».

Отсюда видно, что именно непрерывные чистки и репрессии против партийных, административных и военных кадров в «культурной революции» привели к «делу Линь Бяо», а появление «дела Линь Бяо» неизбежно ведет к новым чисткам и репрессиям против партийных, административных и военных кадров. В итоге Мао оказался в порочном кругу неразрывных противоречий: в своих отношениях с партийными, административными и военными кадрами, характеризующихся возрастающим взаимным недоверием и враждой.

Во-вторых, это находит подтверждение в том факте, что Мао Цзун-дун через X съезд открыто объявил о своем намерении и в дальнейшем непрерывно шельмовать и преследовать коммунистов и трудящихся. В зачитанном Чжоу Энь-лаем государственном политическом докладе говорится: «Еще будут появляться люди типа Ван Миня, Лю Шао-ци, Ли Дэ-шаня, Гао Гана. Это не зависит от воли людей». Поэтому-то он собирается еще «10, 20, 30 раз» повторять свои преступные действия по шельмованию и преследованию партийных, административных и военных руководителей, а заодно и тысяч и десятков тысяч руководящих кадров и работников партийных, административных, военных, массовых и других организаций, подобно тому, как он поступал при шельмовании и преследовании Ван Миня, Линь Бяо, Лю Шао-ци, Ли Дэ-шаня, Гао Гана.

«Перманентное» истребление

Эти заявления и действия Мао Цзун-дуна являются конкретным воплощением на практике его «теории» «уничтожать старое, впитывать новое». Смысл этой «концепции» состоит в том, что преследование революционных кадров и трудящихся должно вестись непрерывным потоком, подобно кровообращению в организме человека. Предметом его преследования являются кадровые работники и члены партии всех периодов, перечисленные в коммунистическом X съезде, — не только «старшее поколение, пережившее период создания партии, первую и вторую революционные гражданские войны», но и «молодые кадры, выросшие в период от освобождения страны до начала «культурной революции», но и поднятые в период «культурной революции» молодые руководители и кадровые работники, а также молодежь, вступившая в это время в партию.

В начале «культурной революции» «группа по делам культурной революции» состояла из 17 человек, из которых теперь остались только Цзян Цин, Яо Вэнь-чан и Чжан Чун-цзо. Самые ярые руководители и кадры хунвейбинов того времени во многих местах так же давно канули в Лету. Таким образом, намерение Мао Цзун-дуна преследовать и подвергать чистке руководителей, кадровых работников и членов партии всех периодов вовсе не случайно.

Хотя в настоящее время, в отличие от начального периода «культурной революции», Мао Цзун-дун не приказывает хунвейбинам с разнузданным выходом на улицы публично расправляться с коммунистами и трудящимися или заставлять их шествовать по улицам в шутовских колпаках на головах и с хомутами на шеях, подвергая оскорблениям и избиениям, тем не менее по его приказам вооруженные агенты и шпики каждый день рыщут на промышленных предприятиях, на шахтах и на транспорте, в учреждениях, организациях, учебных заведениях и домах (в особенности в вооруженных силах), непрерывно занимаются арестами, чисткой и истреблением кадровых работников и представителей интеллигенции разных специальностей. Именно непрерывное преследование и истребление целыми группами кадровых работников всех ступеней и передовых элементов общества, обладающих революционным опытом, подкованных политически и способных распознать его контрреволюционный облик, Мао Цзун-дун сделал главным средством своего реакционного господства и господства своих наследников.

Пройдя через «кампанию по упорядочению стиля» и «культурную революцию», после жестокого преследования таких «старых соратников» и «действительно доверенных лиц» Мао Цзун-дуна, как Линь Бяо и Чань Бо-да, и особенно после открытого провозглашения, как свидетельствуют документы X съезда, плана непрерывного преследования кадровых работников и трудящихся люди окончательно распались и коварный облик Мао Цзун-дуна. Люди окончательно усилили себе и то, что отношение Мао Цзун-дуна к любому человеку определяется исключительно его крайне эгоистичными интересами. Когда человек ему полезен, он его буквально богото-

рит; когда тот становится бесполезным, он не только ударом ноги отбрасывает его прочь, но еще и поступает с ним в соответствии с провозглашенной еще в начале «культурной революции» директивой: «свалить наземь и придавить ногой», «разбить надбровные дуги», «разбить надбровные дуги», что он часто и делал. Такими чертами характера, как болезненная подозрительность во всем («лучше я обойдусь хуже другим, только бы меня не обвели вокруг пальца») и укоренившаяся привычка к насилию над людьми, Мао Цзун-дун намного превосходил искренне почитаемого им и испокон веков ненавидимого большинством людей Цяо Цао, печально известного коварством и вероломством.

Обстановка всеобщей подозрительности и недоверия

За исключением Цзян Цин Мао Цзун-дун теперь уже никому не верит.

Вместе с тем никто уже не верит и Мао Цзун-дуну. Отношения взаимного недоверия и подозрительности между ним и миллионами коммунистов и трудящихся созданы всецело самим Мао Цзун-дуну. Такие отношения рано или поздно должны

играть ударную роль в таких делах, как «захват власти», разгром организаций компартии и профсоюзов и органов власти. Вот почему он не только вступил в маоистскую партию, но очень скоро был повышен до поста заместителя председателя шанхайского городского комитета Мао Цзун-дун специально перевел его в Пекин. Выставляя его на показ среди руководителей на различных собраниях, чтобы повысить его политический престиж, Мао Цзун-дун подготавливал его для исполнения одной из главных ролей на X съезде. Мао Цзун-дун поставил Ван Хун-вэня практически на второе место себя место главным образом для того, чтобы, с одной стороны, настоячиво давить людей, полагая, что в Китае уже насталет эпоха руководителей самых высоких рангов с карьерой, сделанной исключительно на «культурной революции», а с другой стороны, открыть ворота и выместить дорогу для официального назначения Цзян Цин его наследницей. Прибегая к подобной политической игре, Мао Цзун-дун добивается именно того, чтобы люди приближились к мысли: раз Ван Хун-вэнь может сидеть в кресле № 2, то неужели Цзян Цин по сравнению с ним не обладает еще большим правом на это место?

В-третьих, это находит свое подтверждение в персональном составе заместителей председателя ЦК и членов Постоянного комитета Политбюро после X съезда, подобранных Мао Цзун-дуну. Раньше заместителем председателя ЦК и членом Постоянного комитета Политбюро были Ван Хун-вэнь, Ли Дэ-шань и Чжан Чун-цзо. После X съезда в состав заместителей председателя ЦК и членов Постоянного комитета Политбюро вошли Ли Дэ-шань, Чжан Чун-цзо, Ли Дэ-шань и Чжан Чун-цзо — членами Постоянного комитета Политбюро.

Поскольку в последний год Мао Цзун-дун пошел на некоторые формальные прилики своего сверхкульту личности, а после X съезда не включил Цзян Цин и Яо Вэнь-чан в число заместителей председателя и членов Постоянного комитета Политбюро, то некоторые наблюдатели сделали вывод, что Мао Цзун-дун потерял поражение на X съезде или по крайней мере был вынужден сделать шаг назад.

Да, верно то, что Мао Цзун-дун и его наиболее доверенные лица Цзян Цин и Яо Вэнь-чан, провозгласившие «культурную революцию», а именно Цзян Цин, после кровавых событий вооруженной контрреволюции действительно оказались окруженными атмосферой всеобщего недоверия и возмущения, их имена стали заклятыми и ненавистными, и поэтому на X съезде они сошлись за лучшее «уйти немного в тень».

В чем состоит формальное значение его действий? В том, что Мао Цзун-дун по-прежнему остался единоличным диктатором, он ни из какой группы по делам культурной революции не состоит, а Цзян Цин со временем «культурной революции» практически уже была посажена на второе место — после Мао Цзун-дуна. Тогда она была «генералом» Постоянного комитета Политбюро ЦК и по поручению Мао Цзун-дуна занималась работой по руководству маоистской партии. Теперь, независимо от того, какова формальная должность у Цзян Цин, она все равно, как и прежде, руководит делами партии. Особо подчеркиваемое сейчас Мао Цзун-дуну так называемое «единое руководство партии» на деле рассчитано на подчинение всех только ему лично и Цзян Цин.

Сделав Ван Хун-вэня и Ли Дэ-шаня заместителями председателя ЦК, а вместе с Чжан Чун-цзо также членами Постоянного комитета Политбюро, Мао Цзун-дун открыл себе дорогу к тому, чтобы в любое время поставить Цзян Цин и Яо Вэнь-чан на одинаковые с ним посты. Иными словами, раз, мол, Ван Хун-вэнь, Ли Дэ-шань и Чжан Чун-цзо могут занимать столь высокие посты, то почему бы не могли и Цзян Цин и Яо Вэнь-чан? Он может в любой момент повысить Цзян Цин и Яо Вэнь-чан до таких же высот.

Они сделали карьеру на «культурной революции»

Еще более важно символическое значение этих действий Мао. Этими своими действиями он дал понять стране и международной общественности: Китай уже вступает в эпоху, когда высшие партийные и государственные посты занимают люди, вышедшие из поколения, сделавшего карьеру на «культурной революции». А в этом отношении Мао Цзун-дун имеет двойное значение: как всем известно, он сделал себе карьеру целиком на «культурной революции». Согласно сообщению из различных источников, во время «культурной революции» Ван Хун-вэнь в Шан-

хай играл ударную роль в таких делах, как «захват власти», разгром организаций компартии и профсоюзов и органов власти. Вот почему он не только вступил в маоистскую партию, но очень скоро был повышен до поста заместителя председателя шанхайского городского комитета Мао Цзун-дун специально перевел его в Пекин. Выставляя его на показ среди руководителей на различных собраниях, чтобы повысить его политический престиж, Мао Цзун-дун подготавливал его для исполнения одной из главных ролей на X съезде. Мао Цзун-дун поставил Ван Хун-вэня практически на второе место себя место главным образом для того, чтобы, с одной стороны, настоячиво давить людей, полагая, что в Китае уже насталет эпоха руководителей самых высоких рангов с карьерой, сделанной исключительно на «культурной революции», а с другой стороны, открыть ворота и выместить дорогу для официального назначения Цзян Цин его наследницей. Прибегая к подобной политической игре, Мао Цзун-дун добивается именно того, чтобы люди приближились к мысли: раз Ван Хун-вэнь может сидеть в кресле № 2, то неужели Цзян Цин по сравнению с ним не обладает еще большим правом на это место?

В-третьих, это находит свое подтверждение в персональном составе заместителей председателя ЦК и членов Постоянного комитета Политбюро после X съезда, подобранных Мао Цзун-дуну. Раньше заместителем председателя ЦК и членом Постоянного комитета Политбюро были Ван Хун-вэнь, Ли Дэ-шань и Чжан Чун-цзо. После X съезда в состав заместителей председателя ЦК и членов Постоянного комитета Политбюро вошли Ли Дэ-шань, Чжан Чун-цзо, Ли Дэ-шань и Чжан Чун-цзо — членами Постоянного комитета Политбюро.

Поскольку в последний год Мао Цзун-дун пошел на некоторые формальные прилики своего сверхкульту личности, а после X съезда не включил Цзян Цин и Яо Вэнь-чан в число заместителей председателя и членов Постоянного комитета Политбюро, то некоторые наблюдатели сделали вывод, что Мао Цзун-дун потерял поражение на X съезде или по крайней мере был вынужден сделать шаг назад.

Да, верно то, что Мао Цзун-дун и его наиболее доверенные лица Цзян Цин и Яо Вэнь-чан, провозгласившие «культурную революцию», а именно Цзян Цин, после кровавых событий вооруженной контрреволюции действительно оказались окруженными атмосферой всеобщего недоверия и возмущения, их имена стали заклятыми и ненавистными, и поэтому на X съезде они сошлись за лучшее «уйти немного в тень».

В чем состоит формальное значение его действий? В том, что Мао Цзун-дун по-прежнему остался единоличным диктатором, он ни из какой группы по делам культурной революции не состоит, а Цзян Цин со временем «культурной революции» практически уже была посажена на второе место — после Мао Цзун-дуна. Тогда она была «генералом» Постоянного комитета Политбюро ЦК и по поручению Мао Цзун-дуна занималась работой по руководству маоистской партии. Теперь, независимо от того, какова формальная должность у Цзян Цин, она все равно, как и прежде, руководит делами партии. Особо подчеркиваемое сейчас Мао Цзун-дуну так называемое «единое руководство партии» на деле рассчитано на подчинение всех только ему лично и Цзян Цин.

Сделав Ван Хун-вэня и Ли Дэ-шаня заместителями председателя ЦК, а вместе с Чжан Чун-цзо также членами Постоянного комитета Политбюро, Мао Цзун-дун открыл себе дорогу к тому, чтобы в любое время поставить Цзян Цин и Яо Вэнь-чан на одинаковые с ним посты. Иными словами, раз, мол, Ван Хун-вэнь, Ли Дэ-шань и Чжан Чун-цзо могут занимать столь высокие посты, то почему бы не могли и Цзян Цин и Яо Вэнь-чан? Он может в любой момент повысить Цзян Цин и Яо Вэнь-чан до таких же высот.

Еще более важно символическое значение этих действий Мао. Этими своими действиями он дал понять стране и международной общественности: Китай уже вступает в эпоху, когда высшие партийные и государственные посты занимают люди, вышедшие из поколения, сделавшего карьеру на «культурной революции». А в этом отношении Мао Цзун-дун имеет двойное значение: как всем известно, он сделал себе карьеру целиком на «культурной революции». Согласно сообщению из различных источников, во время «культурной революции» Ван Хун-вэнь в Шан-

хай играл ударную роль в таких делах, как «захват власти», разгром организаций компартии и профсоюзов и органов власти. Вот почему он не только вступил в маоистскую партию, но очень скоро был повышен до поста заместителя председателя шанхайского городского комитета Мао Цзун-дун специально перевел его в Пекин. Выставляя его на показ среди руководителей на различных собраниях, чтобы повысить его политический престиж, Мао Цзун-дун подготавливал его для исполнения одной из главных ролей на X съезде. Мао Цзун-дун поставил Ван Хун-вэня практически на второе место себя место главным образом для того, чтобы, с одной стороны, настоячиво давить людей, полагая, что в Китае уже насталет эпоха руководителей самых высоких рангов с карьерой, сделанной исключительно на «культурной революции», а с другой стороны, открыть ворота и выместить дорогу для официального назначения Цзян Цин его наследницей. Прибегая к подобной политической игре, Мао Цзун-дун добивается именно того, чтобы люди приближились к мысли: раз Ван Хун-вэнь может сидеть в кресле № 2, то неужели Цзян Цин по сравнению с ним не обладает еще большим правом на это место?

ЛИТЕРАТУРА И ИСКУССТВО

МУЗЫКА, МУЗЫКА...

Миную одиннадцатый год Конкурсы имени Чайковского — поэды встречи, знакомства, первая проба творческих сил. Уже решающий, третий тур начался у виолончелистов.

Характерные черты нынешнего конкурса виолончелистов, — рассказывает член жюри этого конкурса, профессор Московской консерватории Г. С. Козлов, — это чрезвычайно возросшее в сравнении с предыдущими годами число его участников и очень высокий исполнительский уровень. К нам приехали виолончелисты из семнадцати стран, причем некоторые из них впервые приняли участие в столь серьезном музыкальном форуме, как конкурс имени Чайковского. Сейчас мы слушаем участников третьего тура, на который допущены по условиям конкурса лишь двенадцать человек. Наша задача была необыкновенно сложна. Мы выбрали среди очень сильных насильнейших!

Второй тур был для всех его участников серьезным испытанием: в программу включились сложные произведения, требовавшие от исполнителей и мастерства, и творческих поисков. Должна сказать, что это испытание было молодыми исполнителями выдержано прекрасно. Скоро мы подведем окончатель-



Народный театр балета правобережного Дворца культуры Магнитогорского металлургического комбината объединяет шестидесять любителей хореографического искусства. На снимке: сцена из одного из балетов «На голубом Дунае».

КАЗАХСТАНСКИЕ ВСТРЕЧИ

В Казахстане проходил Дни советской литературы, организованной ВЦСПС и Союзом писателей СССР. Гости из республик республики стали поэты, прозаики, критики — представители многонациональной советской литературы, а также писатели, приехавшие из Болгарии, Венгрии, ГДР, Польши, Чехословакии, Югославии. Делегацию участников Дней советской литературы в Казахстане возглавляет первый секретарь правления Союза писателей СССР Гавриил Марков.

Литературный праздник начался в столице Казахской ССР — Алма-Ате. Во Дворце имени В. И. Ленина состоялся торжественный вечер, на котором руководители писательской делегации Г. Марков сказал: — Для нас Дни советской литературы — не только праздник, но и большая напряженная работа. Мы хотим как можно лучше узнать героическую действительность богатейшей советской республики, в которой разбужены и приведены в действие колоссальные производственные силы. Думаем, что нам удастся услышать живое сердце республики, познакомиться с людьми, которые своими руками творят историю. Это поможет нам в создании масштабных произведений о нашем современнике. Нам также хочется, чтобы читатели узнали об успехах и трудностях писателей.

С. БЕЛОСТОКАЯ.
[Спец. корр. «Труд»].
ЧИМКЕНТ, 22 июня.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

23 ИЮНЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 9.05 — «На зарю над станцией» (Ц). 10.00 — «Два шоферика», «Вулкан» (Ц). 10.10 — «Служу Советскому Союзу» (Ц). 11.00 — «Музыкальный конкурс» (Ц). 11.10 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 11.20 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 11.30 — «Сельские новости» (Ц). 11.40 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 11.50 — «Программа мультфильмов» (Ц). 12.00 — «Международная панорама» (Ц). 12.10 — «На телеэкране» (Ц). 12.20 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 12.30 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 12.40 — «Сельские новости» (Ц). 12.50 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 13.00 — «Программа мультфильмов» (Ц). 13.10 — «Международная панорама» (Ц). 13.20 — «На телеэкране» (Ц). 13.30 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 13.40 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 13.50 — «Сельские новости» (Ц). 14.00 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 14.10 — «Программа мультфильмов» (Ц). 14.20 — «Международная панорама» (Ц). 14.30 — «На телеэкране» (Ц). 14.40 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 14.50 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 15.00 — «Сельские новости» (Ц). 15.10 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 15.20 — «Программа мультфильмов» (Ц). 15.30 — «Международная панорама» (Ц). 15.40 — «На телеэкране» (Ц). 15.50 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 16.00 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 16.10 — «Сельские новости» (Ц). 16.20 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 16.30 — «Программа мультфильмов» (Ц). 16.40 — «Международная панорама» (Ц). 16.50 — «На телеэкране» (Ц). 17.00 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 17.10 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 17.20 — «Сельские новости» (Ц). 17.30 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 17.40 — «Программа мультфильмов» (Ц). 17.50 — «Международная панорама» (Ц). 18.00 — «На телеэкране» (Ц). 18.10 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 18.20 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 18.30 — «Сельские новости» (Ц). 18.40 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 18.50 — «Программа мультфильмов» (Ц). 19.00 — «Международная панорама» (Ц). 19.10 — «На телеэкране» (Ц). 19.20 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 19.30 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 19.40 — «Сельские новости» (Ц). 19.50 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 20.00 — «Программа мультфильмов» (Ц). 20.10 — «Международная панорама» (Ц). 20.20 — «На телеэкране» (Ц). 20.30 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 20.40 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 20.50 — «Сельские новости» (Ц). 21.00 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 21.10 — «Программа мультфильмов» (Ц). 21.20 — «Международная панорама» (Ц). 21.30 — «На телеэкране» (Ц). 21.40 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 21.50 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 22.00 — «Сельские новости» (Ц). 22.10 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 22.20 — «Программа мультфильмов» (Ц). 22.30 — «Международная панорама» (Ц). 22.40 — «На телеэкране» (Ц). 22.50 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 23.00 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 23.10 — «Сельские новости» (Ц). 23.20 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 23.30 — «Программа мультфильмов» (Ц). 23.40 — «Международная панорама» (Ц). 23.50 — «На телеэкране» (Ц). 24.00 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 24.10 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 24.20 — «Сельские новости» (Ц). 24.30 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 24.40 — «Программа мультфильмов» (Ц). 24.50 — «Международная панорама» (Ц). 25.00 — «На телеэкране» (Ц). 25.10 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 25.20 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 25.30 — «Сельские новости» (Ц). 25.40 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 25.50 — «Программа мультфильмов» (Ц). 26.00 — «Международная панорама» (Ц). 26.10 — «На телеэкране» (Ц). 26.20 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 26.30 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 26.40 — «Сельские новости» (Ц). 26.50 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 27.00 — «Программа мультфильмов» (Ц). 27.10 — «Международная панорама» (Ц). 27.20 — «На телеэкране» (Ц). 27.30 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 27.40 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 27.50 — «Сельские новости» (Ц). 28.00 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 28.10 — «Программа мультфильмов» (Ц). 28.20 — «Международная панорама» (Ц). 28.30 — «На телеэкране» (Ц). 28.40 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 28.50 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 29.00 — «Сельские новости» (Ц). 29.10 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 29.20 — «Программа мультфильмов» (Ц). 29.30 — «Международная панорама» (Ц). 29.40 — «На телеэкране» (Ц). 29.50 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 30.00 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 30.10 — «Сельские новости» (Ц). 30.20 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 30.30 — «Программа мультфильмов» (Ц). 30.40 — «Международная панорама» (Ц). 30.50 — «На телеэкране» (Ц). 31.00 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 31.10 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 31.20 — «Сельские новости» (Ц). 31.30 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 31.40 — «Программа мультфильмов» (Ц). 31.50 — «Международная панорама» (Ц). 32.00 — «На телеэкране» (Ц). 32.10 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 32.20 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 32.30 — «Сельские новости» (Ц). 32.40 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 32.50 — «Программа мультфильмов» (Ц). 33.00 — «Международная панорама» (Ц). 33.10 — «На телеэкране» (Ц). 33.20 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 33.30 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 33.40 — «Сельские новости» (Ц). 33.50 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 34.00 — «Программа мультфильмов» (Ц). 34.10 — «Международная панорама» (Ц). 34.20 — «На телеэкране» (Ц). 34.30 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 34.40 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 34.50 — «Сельские новости» (Ц). 35.00 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 35.10 — «Программа мультфильмов» (Ц). 35.20 — «Международная панорама» (Ц). 35.30 — «На телеэкране» (Ц). 35.40 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 35.50 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 36.00 — «Сельские новости» (Ц). 36.10 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 36.20 — «Программа мультфильмов» (Ц). 36.30 — «Международная панорама» (Ц). 36.40 — «На телеэкране» (Ц). 36.50 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 37.00 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 37.10 — «Сельские новости» (Ц). 37.20 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 37.30 — «Программа мультфильмов» (Ц). 37.40 — «Международная панорама» (Ц). 37.50 — «На телеэкране» (Ц). 38.00 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 38.10 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 38.20 — «Сельские новости» (Ц). 38.30 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 38.40 — «Программа мультфильмов» (Ц). 38.50 — «Международная панорама» (Ц). 39.00 — «На телеэкране» (Ц). 39.10 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 39.20 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 39.30 — «Сельские новости» (Ц). 39.40 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 39.50 — «Программа мультфильмов» (Ц). 40.00 — «Международная панорама» (Ц). 40.10 — «На телеэкране» (Ц). 40.20 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 40.30 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 40.40 — «Сельские новости» (Ц). 40.50 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 41.00 — «Программа мультфильмов» (Ц). 41.10 — «Международная панорама» (Ц). 41.20 — «На телеэкране» (Ц). 41.30 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 41.40 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 41.50 — «Сельские новости» (Ц). 42.00 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 42.10 — «Программа мультфильмов» (Ц). 42.20 — «Международная панорама» (Ц). 42.30 — «На телеэкране» (Ц). 42.40 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 42.50 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 43.00 — «Сельские новости» (Ц). 43.10 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 43.20 — «Программа мультфильмов» (Ц). 43.30 — «Международная панорама» (Ц). 43.40 — «На телеэкране» (Ц). 43.50 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 44.00 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 44.10 — «Сельские новости» (Ц). 44.20 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 44.30 — «Программа мультфильмов» (Ц). 44.40 — «Международная панорама» (Ц). 44.50 — «На телеэкране» (Ц). 45.00 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 45.10 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 45.20 — «Сельские новости» (Ц). 45.30 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 45.40 — «Программа мультфильмов» (Ц). 45.50 — «Международная панорама» (Ц). 46.00 — «На телеэкране» (Ц). 46.10 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 46.20 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 46.30 — «Сельские новости» (Ц). 46.40 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 46.50 — «Программа мультфильмов» (Ц). 47.00 — «Международная панорама» (Ц). 47.10 — «На телеэкране» (Ц). 47.20 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 47.30 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 47.40 — «Сельские новости» (Ц). 47.50 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 48.00 — «Программа мультфильмов» (Ц). 48.10 — «Международная панорама» (Ц). 48.20 — «На телеэкране» (Ц). 48.30 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 48.40 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 48.50 — «Сельские новости» (Ц). 49.00 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 49.10 — «Программа мультфильмов» (Ц). 49.20 — «Международная панорама» (Ц). 49.30 — «На телеэкране» (Ц). 49.40 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 49.50 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 50.00 — «Сельские новости» (Ц). 50.10 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 50.20 — «Программа мультфильмов» (Ц). 50.30 — «Международная панорама» (Ц). 50.40 — «На телеэкране» (Ц). 50.50 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 51.00 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 51.10 — «Сельские новости» (Ц). 51.20 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 51.30 — «Программа мультфильмов» (Ц). 51.40 — «Международная панорама» (Ц). 51.50 — «На телеэкране» (Ц). 52.00 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 52.10 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 52.20 — «Сельские новости» (Ц). 52.30 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 52.40 — «Программа мультфильмов» (Ц). 52.50 — «Международная панорама» (Ц). 53.00 — «На телеэкране» (Ц). 53.10 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 53.20 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 53.30 — «Сельские новости» (Ц). 53.40 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 53.50 — «Программа мультфильмов» (Ц). 54.00 — «Международная панорама» (Ц). 54.10 — «На телеэкране» (Ц). 54.20 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 54.30 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 54.40 — «Сельские новости» (Ц). 54.50 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 55.00 — «Программа мультфильмов» (Ц). 55.10 — «Международная панорама» (Ц). 55.20 — «На телеэкране» (Ц). 55.30 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 55.40 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 55.50 — «Сельские новости» (Ц). 56.00 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 56.10 — «Программа мультфильмов» (Ц). 56.20 — «Международная панорама» (Ц). 56.30 — «На телеэкране» (Ц). 56.40 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 56.50 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 57.00 — «Сельские новости» (Ц). 57.10 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 57.20 — «Программа мультфильмов» (Ц). 57.30 — «Международная панорама» (Ц). 57.40 — «На телеэкране» (Ц). 57.50 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 58.00 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 58.10 — «Сельские новости» (Ц). 58.20 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 58.30 — «Программа мультфильмов» (Ц). 58.40 — «Международная панорама» (Ц). 58.50 — «На телеэкране» (Ц). 59.00 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 59.10 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 59.20 — «Сельские новости» (Ц). 59.30 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 59.40 — «Программа мультфильмов» (Ц). 59.50 — «Международная панорама» (Ц). 60.00 — «На телеэкране» (Ц). 60.10 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 60.20 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 60.30 — «Сельские новости» (Ц). 60.40 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 60.50 — «Программа мультфильмов» (Ц). 61.00 — «Международная панорама» (Ц). 61.10 — «На телеэкране» (Ц). 61.20 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 61.30 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 61.40 — «Сельские новости» (Ц). 61.50 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 62.00 — «Программа мультфильмов» (Ц). 62.10 — «Международная панорама» (Ц). 62.20 — «На телеэкране» (Ц). 62.30 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 62.40 — «Два героя Советского Союза» (Ц). 62.50 — «Сельские новости» (Ц). 63.00 — «Два вояки», «Художественный фильм» (Ц). 63.10 — «Программа мультфильмов» (Ц). 63.20 — «Международная панорама» (Ц). 63.30 — «На телеэкране» (Ц). 63.40 — «Встреча юных телезрителей» (Ц). 63.5